

2026년 충청북도육아종합지원센터 직원 채용(1차) 공고

[행정원, 특수교사, 상담전문요원, 운영요원, 놀꽃마루 관리사]

충청북도육아종합지원센터에서는 상담지원사업 및 가정양육지원사업을 담당할 성실하고 책임감 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니, 관심 있는 분들의 적극적인 지원 바랍니다.

2026년 1월 5일

충청북도육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격(총 6명)

채용 분야	지원자격	고용 형태	비고 (업무및근무예정일)
I. 행정원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필수사항 - 공무원임용시험령의 일반직 8급 공무원 상당의 경력 경쟁채용자격 요건 기준에 적합한 사람 • 우대사항 - 회계·행정 관련 경력자 - 전산회계 자격증 또는 세무 관련 자격증 소지자) - 한글, 엑셀, 파워포인트 사용 가능자 	정규직 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> - 운영 예산 및 회계 관리 - 기타 센터에서 요청한 업무 • 2026년 2월 1일부터 근무 가능한 자
II. 상담전문요원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필수사항 - 「고등교육법」 제2조 각호에 따른 학교에서 상담·심리분야의 학사학위 이상을 취득한 사람(법령에 따라 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 사람을 포함한다)으로서 상담 업무와 관련하여 3년 이상의 실무능력이 있는 사람 • 우대사항 ① 「국가기술자격법」에 따른 임상심리사 2급 이상의 자격을 가진 사람 ②차량 소지자로 충북도 내 출장 업무가 가능한 자 	계약직 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> • 보육교직원상담 • 상담지원관련업무 • 센터에서 요청한 기타 업무 • 2026년 3월 1일부터 근무 가능한 자
III. 놀꽃마루 IV. 음성분소	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필수사항 ① 보육교사 자격을 취득한 자 ② 영유아 관련학과, 사회복지 관련학과 졸업자 ※ 위의 ①,② 채용 조건에 한 가지 이상 해당하는 자 ③ 화~토요일 근무 가능한 자 • 우대사항 : pc사용이 능통한 자 	계약직 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> • 놀꽃마루 운영 • 기타 센터에서 요청한 업무 • 2026년 2월 1일부터 근무 가능한 자
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필수사항 ① 보육교사 자격을 취득한 자 ② 영유아 관련학과, 사회복지 관련학과 졸업자 ※ 위의 ①,② 채용 조건에 한 가지 이상 해당하는 자 ③ 수요일 탄력적 근무(10:30~19:30) 가능한 자(격주) • 우대사항 : pc사용이 능통한 자, 음성.진천지역 6개월 이상 거주한 자 	계약직 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> • 음성분소 장난감 도서관 운영 및 기타 업무 • 2026년 3월 1일부터 근무 가능한 자

V. 특수교사	▶ 필수사항 - 공무원임용시험령의 일반직 8급 공무원 상당의 경력 경쟁 채용자격 요건 기준에 적합한 사람 - 유아교육법 제22조 제2항에 따른 교원의 자격을 갖춘 자로, 유아 특수 2급 정교사 이상 자격 소지자 ▶ 우대사항 : 보육관련 업무 경력 우대, 자가차량소지자 우대	계약직 (1명)	- 영유아 발달 지원서비스(관내 어린이집및유치원 재원 장애아 현장 방문 자원) - 26년 3월 1일부터 근무가능한자
VI. 관리사 (기간제 근로자)	■ 필수사항 ① 화~토요일 근무 가능한 자 • 우대사항 ① 시설 및 건물 관리 경험이 있는 자 ② 기술 전문 자격증(전기·소방·안전 등)을 보유한 자	계약직 (1명)	• 충북문화관 내 숲속갤러리, 놀꽃마루 전체 시설 관리 • 기타 센터에서 요청한 업무

2. 전형일정

○ 전형일정

구분	전형일정	비고
채 용 공 고	2026. 1. 5.(월) ~ 2026. 1. 16.(금)	홈페이지 등 공지
응시원서 접수 기간	2026. 1. 12.(월) ~ 2026. 1. 16.(금) 12:00 ※ 원서 접수기간 외 보낸 서류 미 접수함	방문/우편 접수/메일 기간 엄수
1차 서류전형 합격자 발표	2026. 1. 19.(월)	제출서류 및 응시자격 적합여부심사(개별연락)
2 차 면 접 시 험	2026. 1. 23.(금) 10시 30분~	대면평가/ 청주에서 진행 (면접시간 개별연락)
3 차 인 적 성 검 사	2026. 1. 23(금) 2차 면접 합격자 ※검사대상자 : 행정원만 해당 (채용인원의 3~4배수)	온라인검사 (세부내용 개별연락)
최 종 합 격 자 발 표	2026. 1. 26.(월) 13시~	홈페이지 및 개별연락
근 무 시 작 예 정 일	각 직종별 상이	
※ 응시자가 없을 경우 서류접수 자동 연장됨		
※ 합격자발표는 충청북도육아종합지원센터(http://chungbuk.childcare.go.kr)공지 및 개별연락		

○ 제출서류

① 응시원서 ② 자기소개서 (본인 서명 누락 시 서류 미 인정) ③ 경력증명서 (해당자에 한함/ 자격요건 및 경력 기간은 공고일 기준) ④ 자격증 사본 (해당자에 한함) ⑤ 최종학교 졸업증명서 ⑥ 주민등록등본 1부 (※ 주민번호 뒷자리 비공개 처리요망) ⑦ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리동의서 (본인 서명 누락 시 서류 미 인정) ※ ①,②,⑦은 첨부파일의 본 센터 양식에 작성 요망 ※ 메일 접수는 제출서류 순으로 파일 하나로 첨부 ※ 제출 서류는 최근 3개월 이내 발급 기준
--

○ 서류 접수기간 및 방법

- ① 접수기간 : 2026. 1. 12.(월) ~ 2026. 1. 16.(금) 12:00 (시간엄수)
- ② 접수방법 : 방문(충북센터 방문 인정, 각 분소 미 인정), 우편, 메일 접수 중 택1
- ③ 접수처 : 충북 청주시 상당구 용담로7, 뿌디칸타빌 239호 충북육아종합지원센터
cbedu107@cbeducare.or.kr
- ④ 문의처 : 충북육아종합지원센터 인사담당자 (☎ 043-231-8769)

3. 보수기준 및 근로조건

○ 보수기준

구분	보수기준
행정원· 상담전문요원	① 2026년 일반직 공무원 8급 0호봉(경력에 따라 호봉 산정 변동) 및 수당 ② 4대보험(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험), 퇴직금 적용
운영요원 (놀꽃마루·음성 분소 동일적용)	① 2026년 국공립어린이집 보육교사 1호봉 수준(내부규정에 따라 수당부여) ② 4대 보험 적용(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험), 퇴직금 적용 (1년 이상 근무 시)
특수교사	① 2026년 공립 특수학교(유치원) 교사 급여기준 및 수당(기본 10호봉 이상) ② 4대 보험(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험) ③ 퇴직금은 1년 이상 근무 시 적용
관리사	① 「충청북도 기간제근로자 운영규정」제5조의 기간제근로자 보수 기준적용 ② 기본급(기술인부 93,550원/일x근로일 수) ③ 기타수당 : 주휴수당, 명절휴가비, 정액급식비 등

○ 채용형태 및 근로조건

구분	상담전문요원, 특수교사	행정원	운영요원		관리사
			놀꽃마루 운영요원	음성분소 운영요원	
근무일정 (예정)	상담전문요원: 2026. 3. 1.~ 특수교사: 26.3.1~26.12.31	2026년 2월1일~	2026. 2. 1.~ 2027. 1. 31. (추후 재계약 가능)	2026. 3. 1~ 2027. 1. 2. 28. (추후 재계약 가능)	2026. 2. 1.~ 2027. 1. 31.
근무 장소	청주시상당구 용담로7,239호	청주시 상당구 대성로 122번길 67	음성군 맹동면 사예2길 37 맹동혁신도서관 2층	청주시 상당구 대성로122번길 67	
근로 조건	주 5일 근무 (월~금요일 / 09:00~18:00)	주 5일 근무 (화~토요일 / 09:00~18:00)	주 5일 근무 (화~토요일 /09:00~18:00) ※ 수요일 격주 근무 (10:30~19:30)	주 5일 근무 (화~토요일 / 08:00~17:00)	
복리 후생	근로기준법에 의한 연차 휴가 등				

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제20조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

4. 유의사항

- 「개인정보보호법」에 의하여 제출된 서류는 사용(면접)목적 달성 후 문서 절단기를 사용하여 폐기할 예정이며 단, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자(채용확정된 자 제외)가 요청할 시 채용서류는 본인 확인 후 반환이 가능합니다. **반환 요청이 없을 경우 서류 제출 30일 이후 폐기합니다.**
- 구비서류 미 제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 자격에 해당되는 자가 없거나 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 제출 서류 등이 거짓으로 판명되면 임용을 취소합니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등 전반적 능력이 현저히 미달 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.